

с работником ТОГБПОУ «Жердевский колледж сахарной промышленности»

г.Жердевка

23.03.2017г.

ТОГБПОУ «Жердевский колледж сахарной промышленности» в лице директора Каширина Алексея Николаевича действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **гр. Иконников Алексей Анатольевич**, паспорт серия 6804 № 148702, выдан 09.08.2004 г. Жердевским РОВД Тамбовской обл., проживающий по адресу: Тамбовская обл., г.Жердевка, Свеклопунк д. 2 кв. 1, страховое свидетельство №069-380-701-90, ИНН 363001169690, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности: слесарь-сантехника, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1. Обеспечивает исправное состояние, безаварийную и надежную работу обслуживаемых систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, правильную их эксплуатацию, своевременный качественный ремонт.

1.2. Выявляет причины преждевременного износа обслуживаемых систем, принимает меры по их предупреждению и устранению.

1.3. Ликвидирует неисправности в работе систем, осуществляет их ремонт, монтаж, регулировку и испытания, а именно:

- разборку, ремонт и сборку сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков;

- сортировку труб, фитингов, фасонных частей, арматуры и средств крепления;

- подготовку пряди, растворов и других вспомогательных материалов;

- транспортирование деталей трубопроводов, санитарно-технических приборов и других грузов;

- комплектование сгонов муфтами и контргайками, болтов - гайками;

- сверление или пробивку отверстий в конструкциях.

- установку и заделку креплений под трубопроводы и приборы;

- комплектование труб и фасонных частей стояков;

- группировку и догруппировку чугунных радиаторов на месте ремонта;

- соединение трубопроводов, отопительных панелей, санитарно-технических кабин и блоков;

- крепление деталей и приборов;

- разметку мест установки контрольно-измерительных приборов;

- смену участков трубопроводов из чугунных труб;

- установку дефектных мест при испытании трубопроводов.

1.4. Участвует в составлении заявок на материалы, запасные части, инструмент и обеспечивает их экономное и рациональное расходование.

1.5. Подготавливает отремонтированные системы к сдаче в эксплуатацию.

1.6. Выполняет отдельные служебные поручения своего непосредственного руководителя.

2. Работа у работодателя является для работника основной.

3. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «23» марта 2017 г.

II. Права и обязанности работника

6. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) принятие участия в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им обязанностей;
- д) организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- е) защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- ж) требование от администрации образовательного учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав;
- з) повышение квалификации;
- и) ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- к) защиту своих интересов самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением педагогом норм профессиональной этики;
- л) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законами;
- м) ознакомление с проектами решений руководства образовательного учреждения, касающимися его деятельности;
- н) на внесение предложений по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;
- о) сообщение в пределах своей компетенции непосредственному руководителю о всех недостатках в деятельности отдела (образовательного учреждения), выявленных в процессе осуществления своих должностных обязанностей и вносить предложения по их устранению;
- п) запрашивание от подразделений образовательного учреждения и отдельных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей;
- р) привлечение специалистов всех (отдельных) структурных подразделений к решению задач, возложенных на него (если это предусмотрено положениями о структурных подразделениях, если нет - то с разрешения руководителей);

т) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

7. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

8. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

9. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

10. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере: 15 120 (пятнадцать тысяч сто двадцать) рублей 00 копеек в месяц:

а) должностной оклад 3263 (три тысячи двести шестьдесят три) рубля 00 копеек в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера: 6526 (шесть тысяч пятьсот двадцать шесть) рублей 00 копеек в месяц;

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера: 5331 (пять тысяч триста тридцать один) рубль 00 копеек в месяц.

11. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, а именно: «25» числа текущего месяца – аванс, «10» числа следующего месяца – зарплата.

12. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

13. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: 40- часовая рабочая неделя.

14. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

16. Ежегодный оплачиваемый основной отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

17. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

18. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

19. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

20. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

22. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

23. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

24. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

25. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
ТОГБПОУ «Жердевский колледж сахарной промышленности»	Иконников Алексей Анатольевич
г.Жердевка ул.Интернациональная д.3	Тамбовская обл., г.Жердевка, ул.Свеклопункт д.2 кв.1
ИНН 6803010053	Паспорт серия 6804 № 148702
Директор А.Н.Каширин	Работник А.А.Иконников

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора _____